**附录5**

**俱乐部安全保障政策模板**

*本模板用于为尚未制定安全保障政策的俱乐部制定安全保障政策；可适当增加章节，以应对俱乐部特有的其他问题，或者与为保护儿童或成人而制定的当地法律法规及指导相关的问题。建议参考俱乐部所在地其他组织的当地安全保障政策，以确保本政策具有文化敏感性和适宜性。 使用本文件时，应将俱乐部和会员联合会的名称填入适当的[]符号中。*

**目录**

1. 介绍
2. 政策承诺及原则声明
3. 定义
4. 政策适用范围
5. 问题报告
6. 报告流程图
7. 行为准则
8. 招募
9. 培训与教育
10. 纪律程序
11. 本政策的审查
12. 监察
13. **介绍**

[会员联合会]负责促进[国家]田径运动的发展，为儿童和成人发挥天赋、实现目标创造一个安全、快乐、积极的环境，让田径运动成为愉快有趣的体验。本《安全保障政策》（“本政策”）规定了[会员联合会]和[俱乐部]为确保**儿童和成人**安全参与田径运动所应负的责任。[会员联合会]和[俱乐部]认为**每个人**都有权在无须担心受到虐待、骚扰或剥削的前提下参加体育运动，并将确保这一权利得到充分的保护。

实施虐待的主体可能是男性、女性或儿童。在世界的每个地区，每项运动、每个组织中，它都在发生。任何地区都不能认为自己不受其影响。

当个人之间存在权力不平衡时，就会发生虐待、骚扰和剥削。当一个人因其地位拥有更大的权力时，就能对这一点加以利用，虐待、骚扰或剥削就可能发生。而一个人越弱势——无论是因其年龄、残疾、经济状况还是身份地位——就越有可能受到虐待、骚扰或剥削。

通过推广最佳实践和坚持本政策的原则，[俱乐部]将努力为所有参与者和更广泛的社区创建安全的环境。

1. **政策承诺及原则声明**

[俱乐部]认为， 在田径运动中，**每个人**都应享有尊重和尊严，并拥有在参与田径运动时不受任何虐待、骚扰或剥削的权利。[会员联合会]和[俱乐部]将展开合作，保护本政策适用范围内的所有人员不受此类行为的侵害。[俱乐部]认为，这项权利与个人的种族、肤色、年龄、残疾、性别、性别认同、性取向、族裔、宗教或信仰无关。[俱乐部]致力于防止本政策适用范围内的人员受到虐待、骚扰或剥削，并为**所有人**创造一个安全的环境，让其能够最大程度地参与和享受这项运动。运动员、教练[指所有运动员支持人员]、主持者、志愿者和董事会成员均受本政策保护，且都必须了解自己在这一领域的权利和义务。

以下是本政策的基础原则：

* + - * + **人人**皆有权获得尊严和尊重，且不受基于性别、性别认同、种族、年龄、族裔、能力、性取向、信仰、宗教或政治派别的歧视。
        + **每个人**都有权在一个安全、包容、没有任何形式的虐待、骚扰或剥削的环境中，参与田径运动并由此获得乐趣和个人发展。
        + 无论儿童还是成人， **每个人**都有权发表自己的意见，尤其在提出与自己或他人福利有关的问题时。**每个人**都应当知道，当某人的行为引起他们的疑虑时，他们应向谁寻求帮助。
        + **每个人**都有责任为儿童提供照顾和保护，作出符合其最大利益的决策，因为他们的福利最为重要。

为达到此目的，[俱乐部]将：

* + 承认其董事会成员有责任实施和执行本政策，并将任命一名“安全保障卫士”，将本政策的原则纳入其计划的各个方面；
  + 将一名负责安全保障工作的工作人员或志愿者指定为“安全保障卫士”；
  + 确保每个人都知道，如果某人及其行为引起了他们的疑虑，他们可求助于该工作人员或志愿者；
  + 确保每个人都知道自己的权利，以及问题得到反映后将进行的处理程序；
  + 执行本政策和程序，包括行为准则、规则和纪律程序，并酌情更新；
  + 在出现问题、投诉或指控后，向任何有需要的人提供支持和指导；
  + 就问题和投诉的处理方式，对所有工作人员和志愿者进行教育和培训；
  + 以公平、透明、及时、高效的方式处理所有问题、指控和投诉，并确保定期将进度告知投诉人；
  + 以保证适当独立性的方式进行所有调查和裁决，以确保其报告或风险评估中不存在偏袒；
  + 以保密、安全的方式处理问题、投诉或指控的所有相关信息；
  + 招募适当人员担任各职务，进行背景调查、推荐信核实、确保只任命适当的人员，以及
  + 与为儿童服务提供支持和指导的当地机构、非政府组织及社区团体合作，以保障每个人的安全。

1. **定义**

**虐待、骚扰和剥削**

虐待、骚扰和剥削的界定如下。行为主体可以是男性或女性，往往发生在一方能够对另一方施加权力的情况下。当关系中的一方能够对另一方施加权力时，虐待行为就更容易发生。弱势群体需要得到保护，掌握权力者应确保采取适当的安全保障措施。教练、主持者或志愿者也可能受到他人的虐待，明确这一点同样很重要。

**心理虐待**是指包括诽谤、贬低、拒绝、限制、孤立、言语攻击、侮辱、恐吓、婴儿化或任何其他可能削弱个人认同感、尊严或自我价值的行为在内的不当行为。心理虐待是大多数类型虐待的核心，因为大多数类型的虐待都伴随着心理虐待。这也常被视为欺凌或网络欺凌。

**身体虐待**是指任何导致损伤或身体伤害的踢、打、咬、烫等故意或不当行为。其中包括强迫饮酒或系统性的兴奋剂使用。也包括任何强迫或不适当的体育活动，如不适合运动员年龄或体质的训练。在体育活动中，强迫或过度训练可能显得较为隐蔽，因为运动员和教练的目标以及同辈压力可能会导致一方或双方强加或承担过多的训练量和/或比赛投入。通过运动员和教练之间的对话设定双方认可且可实现的成绩目标，有助于确定可接受的训练要求。如目标可能不利于运动员的身心健康，教练可对其进行调整。

**性虐待**是指任何未经同意、无法同意，或者受到胁迫或操纵的性相关行为——无论是接触性（插入或非插入性）还是非接触性的。包括个人观看或制作性图像、观看性行为、鼓励他人以不适当的方式进行性行为，或以虐待为目的诱骗他人。行为主体可以是男性或女性，往往发生在一方能够对另一方施加权力的情况下。

**诱骗**是指（线上或线下）个人与儿童建立关系，鼓励他们信任自己，以便操纵和利用他们满足自己利益的过程。对运动员家人、随行人员和朋友的诱骗往往会令其相信诱骗者可靠且值得信赖，让诱骗者得以接触到运动员。诱骗者通过操纵运动员并利用这种关系，让运动员相信他们必须满足其要求，并通过对儿童施加权力，将他们与可能会提醒或警告他们不要满足诱骗者要求的朋友和家人隔离开来。

**骚扰**是指冒犯、羞辱或恐吓他人的不当行为。权力骚扰是指权力等级较高者利用其权力对权力等级较低者进行身体或心理上的骚扰（通常发生在工作场所）。权力骚扰的表现包括排斥、不当工作分配（过少、过多或在允许范围内等级较低）以及侵扰行为。

**性骚扰**是指言语、非言语或身体上的具有性意味的不当行为。言语性骚扰包括与身体、着装或私生活有关的令人反感或有辱人格的隐私问题，带有性暗示的笑话，以及对非自愿性行为的提议或要求。它们可能是令人反感的包含性内容的短信、电话、信件或其他形式的信息。非言语性骚扰包括凝视、动作示意或分享有性暗示的照片或图片。身体性骚扰包括有性意味的不必要的身体接触，如捏、触摸、试图亲吻或爱抚。

**剥削**是指在未经他人完全知情同意的情况下，为了自己的“个人利益”而对其和/或其资产进行控制。此个人利益可能是心理、名誉或商业利益，当一个人的权利在未经明确和充分知情同意的情况下被出售或转让时，就会构成剥削。田径运动中的剥削包括对运动员年龄或国籍的虚假陈述、对运动员进行虚假代表，以及从赞助或资金安排中获取不合理的收益份额。剥削有许多不同的形式，包括性剥削、经济剥削以及在运动员还是儿童时与其签订长期合同。

**忽视**是指未能提供最低水平的身体或心理保健，而导致伤害发生、允许伤害发生，或造成伤害迫在眉睫的风险。这通常与父母或照护者对儿童的照顾有关，但也与对当事人负有照顾义务的其他人有关，例如对运动员有照顾义务的教练或队长。其中可能包括未能提供足够的饮水（在高温条件下）、足够的衣物（在低温条件下）、适当的食物、住宿条件或安全的行程安排。

虐待、骚扰和剥削可能基于种族、宗教、肤色、信仰、民族血统、性别、性别认同、性取向、年龄、残疾、社会经济地位、运动能力，或以上任何特征的组合。它可以是单独事件或系列事件，发生在线上或线下，具有故意、强加或胁迫的性质。欺凌、凌辱或忽视也是骚扰、虐待或剥削的表现，均应按照本政策条款以同样的方式处理。

任何形式的虐待、骚扰或剥削都可能含有经济虐待的成分。可能是个人被胁迫签署在经济上有利于他人但不一定有利于自己的合同或协议。如果当事人是儿童，且未授权他人代表其行事或未得到会计师或律师等独立专业人士关于协议条款影响的充分建议，则任何胁迫均可能构成虐待、骚扰或剥削。

在有些情况下，由于当事人的弱势，可能不会对另一个人造成虐待的行为也有可能对当事人造成虐待或伤害。这可能是由于当事人年龄、能力或其他形式的弱势造成的。

滥用、骚扰和剥削通常是居于受信任地位的人滥用权力造成的，这意味着居于有影响力、权力或权威地位的人对他人不当使用权力。 这通常发生在有年龄差异的情况下，但也可能发生在同辈（年龄相近的人）之间。运动员之间，甚至教练、主持者或任何其他田径运动参与者之间，都可能发生虐待行为。这有时称为同龄人虐待。应以和处理其他类型问题相同的方式来处理这种问题。虐待的实施者也可能是父母、伴侣、兄弟姐妹等家庭成员。

**儿童**——指尚未年满18岁的个人或群体。

**安全保障**——指保护弱势群体、儿童和成人免受虐待、骚扰和剥削。安全保障的核心在于创造一个安全、热情、让每个人都受到尊重和重视的环境。参与田径运动的每个人都能发挥作用，积极防止虐待、骚扰和剥削，倾听儿童和成人讲述他们的经历，并在发现问题时作出安全、充分的反应。

1. **政策适用范围**

本政策适用于[俱乐部]及其运动员、工作人员，以及与[俱乐部]有关联的其他人员。其中包括主持者、志愿者、运动员随行人员、父母、照护者，以及[俱乐部]中与田径运动相关的任何人。本政策适用范围内的所有人皆须遵守本政策并依从其条款。违反本政策将可能受到纪律处分。

1. **问题报告**

每个人都有责任确保没有人遭受虐待、骚扰或剥削。因此，如果任何人怀疑有儿童或成人可能受到某种形式的虐待、骚扰或剥削，或怀疑他人的行为，则必须将其报告给[俱乐部]的安全保障官，以便对其进行评估和适当处理。可能还有必要让警方或社会服务部门参与，[俱乐部]安全保障官应与[会员联合会]安全保障官协作，确保这一点得到恰当的执行。

在某些情况下，可能需要将问题报告给[会员联合会]安全保障官，就需采取的适当行动寻求更多建议和指导。有的案件可能由[会员联合会]处理，但将提交[会员联合会]和[俱乐部]安全保障官及当地执法机构讨论。

如有人面临受到严重伤害的即时风险，应立即向应急服务部门报告。某些情况下，应视当事人的年龄和心智，在进行报告前征求其同意。12岁以下儿童的同意能力不同于12至18岁儿童，儿童的同意能力不同于成人。如当事人拒绝同意，该事项可能仍须报告。[*这可能是当地法律法规或程序所涉及的领域，本政策也应涵盖。]*

向[俱乐部]报告的问题、指控和其他事项应由与该事项无关的人员进行调查。如事属“低级别问题”，则调查员不必要独立于[俱乐部]。问题或指控越严重，调查员越有必要独立于[俱乐部]。如问题交由警方处理，则将由其进行调查。[俱乐部]对严重问题进行的任何调查皆应由与[俱乐部]无关的签约人员进行，以确保调查的公正、高效和迅速。[俱乐部]将把问题和指控报告给所属会员联合会；会员联合会可就问题展开调查，并应确保调查由独立方进行。

1. **报告流程图**

**用于报告虐待、骚扰和剥削问题的流程图**

**这是一个通用流程图模板——（俱乐部）应在与儿童保护移交相关的当地法律法规和政府指导基础上对其进行解读和制作。**

由适当的独立人员及时、高效地进行调查

遵循当地程序——会员联合会与当地机构合作，确保各方都了解需遵循的程序

填写移交表，以确保在此阶段收集尽可能多的信息，并将副本发送给会员联合会的安全保障官

是

针对田径运动相关人员提出问题或怀疑

否

安全保障官与各方保持联系，提供与程序相关的支持和指导

联系会员联合会安全保障官，根据政策对虐待和骚扰的定义评估事件

如无法联系安全保障官，请联系警方、执法部门或社会关怀部门，告知可能存在的儿童保护问题

向各方通报司法程序和/或纪律程序的处理结果

酌情联系应急服务部门、警方、执法部门或其他相关部门

会员联合会准备纪律案件

经当地机构许可，可在其进行程序的同时进行纪律程序

是否有儿童或成人面临即时危险或需要就医？

移交到执法机构

安全保障官和当地机构、

政府当局一起分析信息、

收集情报并进行联络工作

安全保障官提供支持

并跟进

可能存在的违法行为

可能存在的纪律问题

同意？

同意？

根据安全保障规则考虑让其暂停参与

1. **行为准则**

*俱乐部应为其员工、高级主管及其他参与组织运营的人员制定行为准则。制定行为准则还应该考虑到其他受众，如教练、运动员、医疗支持人员、主持者和活动协调员。可按需求决定准则的具体程度或涵盖范围，只要让受众了解并确认遵守准则即可。*

[俱乐部]行为准则如下：

* 教练行为准则；
* 运动员行为准则；
* 父母和照护者行为准则；以及
* [[俱乐部]决定制定的其他行为准则]。

所有行为准则皆基于“每个人都有自己的价值并值得尊重”的原则，要求以尊重、尊严、平等和正直对待他人。它们旨在为所有田径运动相关人员提供[俱乐部]所要求的行为标准。应将此准则纳入这些群体所有的培训计划，以确保每个人都知道这些准则的存在、清楚[俱乐部]的要求，以及如果不遵守准则将可能受到的纪律处分。此准则是在与相关群体协商后制定的，并将定期进行审查。

行为准则将提供给相关群体，并见于所有公告栏、网站或会员续签表等书面文件。

如得知有人违反了相关行为准则，应向安全保障官提出问题，以进行调查及可能需要的纪律处分。如[俱乐部]未制定具体的安全保障规则，则可根据纪律程序处理任何违反行为准则的行为。

1. **招募**

任何与儿童有密切接触的职位，所有申请人（无论员工还是志愿者）都必须进行背景调查/犯罪记录调查。所有申请人均须参加面试并提供两封推荐信，且一旦接受任命，将需参加入职培训。面试中将提出有关个人、其经验，以及其安全保障知识的问题。推荐信应来自现任或前任雇主，或者了解申请人从事儿童或体育工作经验的其他个人，其真实性将需得到核查。入职培训将确保申请成功者了解自己的职务和责任，以及安全保障政策和程序的相关信息。

[俱乐部] 招募可能须符合当地法律法规和 [会员联合会] 的要求。

1. **培训与教育**

[俱乐部]的所有工作人员、志愿者和主持者都将接受与其在组织中的职务相关的安全保障培训。与儿童接触的工作人员将根据其对所照顾儿童的责任接受特别培训。

应定期进行安全保障培训，至少[每年/每两年]一次。

**10. 纪律程序**

违反本政策和[会员联合会]安全保障规则的行为将根据[俱乐部/会员联合会]的纪律程序进行处理，并应进行移交以寻求进一步的指导。

**11. 本政策的审查**

本政策将每年审查一次，且至少每三年由高层领导和俱乐部官员审查一次。

**12. 监察**

对本政策及其实施的监察将视情况由[俱乐部]或具有必要专业能力的独立安全保障机构定期执行。