

WORLD
ATHLETICS™

会员联合会 安全保障指南

如需更多信息

请联系 Karena.Vleck@worldathletics.org

及 Annie.DAVIS@worldathletics.org

目录

A. 介绍	4
B. 术语表	4
C. 会员联合会“新手包”	6
D. 会员联合会清单及行动计划	9

附录

附录1.	11
附录2	17
附录3.	19
附录4.	20
附录5.	24
附录6	30
附录7	31

A. 介绍

安全保障的目的是为每个人创造安全的环境，让其能够参加田径比赛和训练，并享受田径运动。它要求对每个人给予尊重，确保每个人都享有平等和尊严，并保护每个人免受虐待、骚扰和剥削。通过推广最佳实践，提高认识、教育和培训工作者，会员联合会将创造一个让每个人都感觉安全、快乐并能充分发挥其潜力的环境。

会员联合会应确保其组织领导讨论并认真对待安全保障事务。会员联合会董事会成员必须理解并承认安全保障是他们的责任。安全保障的重要性必须得到会员联合会所有人员的认同和理解，尤其任何政策的批准、实施以及组织中尊重和尊严文化的融入必须得到会员联合会领导者的认可。董事会成员必须引领并维护安全保障政策奉行的所有价值观和原则。与不设安全保障“卫士”的董事会相比，一个设有安全保障“卫士”的董事会可更好地将安全保障纳入其职权范围内的各个方面。

本文件将为会员联合会提供制定自己的安全保障政策所需的信息，以及创建安全体育环境、建立俱乐部发展安全文化可依从的框架所需的其他安全保障文件（通常称为程序）。将本文件与会员联合会的国家奥林匹克委员会、政府当局或体育机构、当地公共医疗机构、专事儿童和成人安全保障的非政府组织，以及其他当地专家提供的当地建议、知识和指导结合使用，将确保会员联合会制定的安全保障政策既具有文化敏感性，又适合其受众。

已制定安全保障政策的会员联合会应参考《会员联合会安全保障指南》，该指南详细介绍了他们要完善安全保障文化应考虑制定的程序和提升的领域，以及俱乐部可应用的框架。

如您需要，可观看“如何为您的会员联合会创建安全保障政策”视频，此视频可引导您完成所需步骤。

需注意，《世界田联安全保障政策》的目的在于保护成人和儿童免受伤害。会员联合会应确保其制定的任何安全保障政策皆适用于所有年龄段的运动员、教练（指所有运动员支持人员）、主持者、志愿者等一切田径运动相关人员。而因其年龄，儿童比成人更易受到伤害，所以需对其进行更多的照顾和保护，以使其免受伤害。和没有特别弱势的成人相比，因残疾（心理或身体）、经济状况或年龄而存在特别弱势的成人也需要得到更多保护。在编写安全保障政策时，会员联合会应考量其受众，并考虑到这些因素。

男性和女性皆可实施虐待、骚扰和剥削，它通常发生在一方对另一方施加权力的情况下，但也可能由同龄人和家庭成员实施。教练、主持者或志愿者也可能受到他人的虐待。务必在政策中明确这一点，以免让人以为只有某些类型的人才会做出这些行为。

B. 术语表

儿童——指任何年龄不满18岁的人。

安全保障——指确保儿童和成人免受虐待，能够在安全高效的环境中参与体育运动。安全保障的核心在于创造一个安全、热情、让每个人都受到尊重和重视的环境。参与田径运动的每个人都能发挥作用，积极防止虐待、骚扰和剥削，倾听儿童和成人讲述他们的经历，并在发现问题时作出安全、充分的反应。

虐待、骚扰和剥削

虐待、骚扰和剥削的界定如下：

心理虐待是指包括诽谤、贬低、拒绝、限制、孤立、言语攻击、侮辱、恐吓、婴儿化或任何其他可能削弱个人认同感、尊严或自我价值的行为在内的不当行为。心理虐待是大多数类型虐待的核心，因为大多数类型的虐待都伴随着心理虐待。这也常被视为欺凌或网络欺凌。

身体虐待是指任何导致损伤或身体伤害的踢、打、咬、烫等故意或不当行为。其中包括强迫饮酒或系统性的兴奋剂使用。也包括任何强迫或不适当的体育活动，如不适合运动员年龄或体质的训练。在体育活动中，强迫或过度训练可能显得较为隐蔽，因为运动员和教练的目标以及同辈压力可能会导致一方或双方强加或承担过多的训练量和/或比赛投入。通过运动员和教练之间的对话设定双方认可且可实现的成绩目标，有助于确定可接受的训练要求。如目标可能不利于运动员的身心健康，教练可对其进行调整。

性虐待是指任何未经同意、无法同意，或者受到胁迫或操纵的性相关行为——无论是接触性（插入或非插入性）还是非接触性的。包括个人观看或制作性图像、观看性行为、鼓励他人以不适当的方式进行性行为，或以虐待为目的诱骗他人。行为主体可以是男性或女性，往往发生在一方能够对另一方施加权力的情况下。

诱骗是指（线上或线下）个人与运动员建立关系，鼓励他们信任自己，以便操纵和利用他们满足自己利益的过程。对运动员家人、随行人员和朋友的诱骗往往会令其相信诱骗者可靠且值得信赖，让诱骗者得以接触到运动员。诱骗者通过操纵运动员并利用这种关系，让运动员相信他们必须满足其要求，并通过对运动员施加权力，将他们与可能会提醒或警告他们不要满足诱骗者要求的朋友和家人隔离开来。

骚扰是指冒犯、羞辱或恐吓他人的不当行为。权力骚扰是指权力等级较高者利用其权力对权力等级较低者进行身体或心理上的骚扰（通常发生在工作场所）。权力骚扰的表现包括排斥、不当工作分配（过少、过多或在允许范围内等级较低）以及侵权行为。

性骚扰是指言语、非言语或身体上的具有性意味的不当行为。例如与身体、着装或私生活有关的令人反感或有辱人格的隐私问题，带有性暗示的笑话，以及对非自愿性行为的提议或要求。它们可能是令人反感的包含性内容的短信、电话、信件或其他形式的信息。还可能包括凝视、动作示意，或者分享有性暗示的照

片或图片。身体性骚扰包括有性意味的不必要的身体接触，如捏、触摸、试图亲吻或爱抚。

剥削是指在未经他人完全知情同意的情况下，为了自己的“个人利益”而对其和/或其资产进行控制。此个人利益可能是心理、名誉或商业利益，当一个人的权利在未经明确和充分知情同意的情况下被出售或转让时，就会构成剥削。剥削有许多形式。其中包括性剥削、经济剥削以及在运动员还是儿童时与其签订长期合同。田径运动中的剥削包括对运动员年龄或国籍的虚假陈述、在未经个人（或未成年人的家人）充分知情同意的情况下促进其改为他国效力、对运动员进行虚假代表，以及从赞助或资金安排中获取不合理的收益份额。

忽视是指未能提供最低水平的身体或心理照顾，而导致伤害发生、允许伤害发生，或造成伤害迫在眉睫的风险。这通常与父母或照料者对儿童的照顾有关，但也与对当事人负有照顾义务的其他人有关，例如对运动员有照顾义务的教练或队长。其中可能包括未能提供足够的饮水（在高温条件下）、足够的衣物（在低温条件下）、适当的食物、住宿条件或安全的行程安排。

虐待、骚扰和剥削可能与一个人的种族、宗教、肤色、信仰、族裔血统、生理性别、社会性别、性取向、年龄、残疾、社会经济地位、运动能力，或以上任何特征的组合相关。它可以是单独事件或系列事件，发生在线上或线下，具有故意、强加或胁迫的性质。欺凌、凌辱（或其他有虐待性质的入会仪式）或忽视也是骚扰或虐待的表现，均应按照本政策条款以同样的方式处理。

任何形式的虐待、骚扰或剥削都可能含有经济虐待的成分。个人可能被胁迫签署在经济上有利于他人但不一定有利于自己的合同或协议。如果当事人是儿童，且未授权他人代表其行事或未得到会计师或律师等独立专业人士关于协议条款性质或影响的充分建议，则任何胁迫均可能被视为构成虐待、骚扰或剥削。

在有些情况下，由于当事人的弱势或缺乏经验，可能不会对另一个人造成虐待的行为也可能被视为对当事人造成虐待或伤害。这可能是由于当事人年龄、能力或其他形式的弱势造成的。在某些情况下，一定的文化、价值观或习俗可能会让行为人和受害者接受某些行为。但这不应让本文件中提及的不当行为得到接受。

虐待、骚扰和剥削通常是居于受信任地位的人滥用权力造成的，这意味着居于有影响力、权力或权威地位的人对他人不当使用权力。这可能发生在有年龄差异的情况下，也可能发生在同辈（年龄相近的人）之间。运动员之间，甚至教练、主持者或任何其他田径运动相关人员之间，都可能发生虐待行为。这有时称为同龄人虐待。应以和处理其他类型问题相同的方式来处理这种问题。虐待的实施者也可能是父母、伴侣、兄弟姐妹等家庭成员。

C. 会员联合会“新手包”

每一个体育运动相关人员都有责任坚持安全体育原则。本“新手包”适用于不具备任何安全保障文件的会员联合会，它讲解了在会员联合会中实现安全保障最佳实践所需遵循的步骤。制定了安全保障政策的会员联合会可参照世界田联“新手包”的要素，评估其方法的完整性，以便在需要时加大政策力度。

防止体育运动中发生虐待、骚扰和剥削应被视为会员联合会最重要的工作之一。通过防止虐待、骚扰和剥削，会员联合会也能保护自己，确保不会因虐待指控和怀疑而遭遇负面宣传，这同时也有助于维持一个能吸引和留住参与者的环境。

会员联合会必须具备以下文件：

1. 安全保障政策（附录1）
2. 行为准则（附录2）
3. 报告流程图（附录3）
4. 安全保障规则（附录4）

1. 安全保障政策

会员联合会必须制定安全保障政策，以确保其运动员、工作人员、志愿者和主持者免受虐待、骚扰和剥削。

安全保障政策有什么作用？

- 该政策概述了实施安全保障措施的原则和方法，会员联合会需通过这些措施保护每个人在田径运动中免受虐待、骚扰和剥削。
- 安全保障政策要求会员联合会为参与田径运动的每个人（包括成人和儿童）提供安全的环境。
- 上文B节的词汇表列出了“安全保障”及“虐待、骚扰和剥削”的明确定义。
- 该政策明确了须遵守政策的人员。
- 该政策还应概述会员联合会希望所有田径相关人员都参加的培训课程。
- 任何安全保障政策都应涵盖工作人员和志愿者（包括教练、管理人员和主持者）招募，并将当地法律法规纳入考虑范围。如会员联合会制定了人力资源或人事政策，则安全保障政策应在这些政策中得到体现。
- 它讲解了虐待引致的问题、怀疑和指控的报告程序，以及及时高效开展调查的方式。流程图展示了整个流程，让每个人都易于理解。当地法律法规可能对虐待问题的报告有所规定；一些国家有强制报告要求，必须将其纳入报告流程。
- 政策应包含或提及规定所有田径运动相关人员行为标准的行为准则。
- 它说明了会员联合会根据纪律程序处理违反安全保障政策和行为准则的行为的方式。另外还应制定安全保障规则、建立处理违规行为的具体机制，本政策应明确提及这些规则或会员联合会的纪律规则。

要通过安全保障政策，会员联合会需要做什么？

- 与会员联合会领导就提案进行讨论，并同意制定政策。召开会议前先安排人员对问题进行研究，并为领导者提供背景以助其理解制定政策的原因，将会很有帮助。
- 安排一个人员负责推进提案。
- 可能有必要对领导者和负责安全保障的人员（尤其会员联合会的董事会成员）进行培训，以确保他们充分了解自己的职责
- 听取国家奥林匹克委员会、国家或地方/当地当局和体育机构、当地卫生部门、其他专事安全保障工作的非政府组织或慈善机构针对当地事务的建议，结合当地法律和要求，确保该政策具有文化敏感性和文化意识。
- 先使用附录1中的《安全保障政策》模板，拟出政策草案。
- 让政策草案在相关体育社区的一个小组内传阅。可由运动员委员会来负责这项任务，或者会员联合会可借此机会成立一个运动员委员会。征询小组的意见；这将鼓励他们介入这一事项，并让他们能够在政策最终确定后帮助其在社区推广。
- 关于安全保障政策的编写和制定，请参阅《会员联合会安全保障指南》（第2节）。
- 征求运动员（包括儿童）的反馈意见，以了解政策应采用怎样的方式呈现，让即使年幼的社区成员也能够理解。
- 征求地方田联和世界田联的意见。
- 根据会员联合会章程正式通过该政策。
- 制定计划，将政策传达给更多受众。
- 考虑如何接触田径社区中更难接触的群体。
- 考虑会员联合会是否需要招募一名安全保障官来推进政策的实施。他可以是一名志愿者或一名对会员联合会高级领导负责的带薪工作人员。《会员联合会安全保障指南》中有一份工作描述模板，以及有关招募的更多信息。
- 声明该政策将每年审查一次。
- 会员联合会应考虑是否应强制或强烈建议其俱乐部制定安全保障政策。俱乐部安全保障政策模板见附录5。

2. 行为准则

行为准则列出了对适当行为和最佳实践的要求，以及禁止行为。可针对不同群体——如教练、管理人员、运动员和家长，制定不同的行为准则。附录2中有一份行为准则模板，可由会员联合会酌情进行调整，为这些群体制定行为准则。

此模板可为一些会员联合会提供实用的基础，因为简明的行为准则可与现有的纪律规则配合使用。编写时考虑到当地特色和重要文化面貌的会员联合会行为守则，可能比一套冗长的安全保障规则更加行之有效。在制定任何安全保障规则之前，会员联合会应先考虑制定一套具有文化敏感性和适宜性的行为准则。这也是一个以较为温和的方式进行教育、提高认识的好办法。

要通过一套行为准则，会员联合会需要做什么？

- 决定哪些群体需要一套书面行为准则，并考虑使用模板。
- 将会员联合会认为该群体有需要注意的行为加入其行为准则。
- 将行为准则发送给小组进行商讨，听取反馈，并考虑如何将反馈纳入准则。将反馈纳入准则以确保听取参与者的意见，这一点十分重要。这有助于营造一种氛围，让儿童和成人感觉他们的心声得到了倾听、福利得到了保护。
- 将行为准则展示在醒目位置，并传达给田径社区的所有相关成员。每个人都应了解所有行为准则，而不仅仅局限于自己适用的行为准则，以确保准则得到遵守和执行。
- 有新成员加入俱乐部时，确保向其出示行为准则，并要求其签署适用的准则。

3. 报告流程图

附录3中的流程图是一份通用流程图，应根据当地法律法规和会员联合会所在国家对个人的强制报告要求进行修改。

4. 安全保障规则

会员联合会需制定规则以保护参与者的福利，并确保可能对他人造成伤害或伤害风险的人不易接触参与者。附录4中有一个通用的安全保障规则模板，提供了相关框架和纪律性暂停条款。其中有关于调查、处罚以及对被裁决禁止参与田径运动者进行免职的条款。

此安全保障规则模板为未制定任何安全保障规章制度的会员联合会提供了一个简易版本。这些需与会员联合会的纪律规章制度及其章程综合考虑，以确保它们彼此兼容并符合当地法律法规。必要时可对模板进行调整和扩展，以涵盖这些事项。

如会员联合会尚未制定任何纪律规则或程序，建议首先制定一套可用来处理安全保障问题的纪律规则——如认为适合。然后会员联合会可制定其行为准则，违反此准则的行为将根据纪律程序进行处理。

D. 会员联合会清单及行动计划

	✓	所需行动
阅读新手包和指导文件		
考虑会员联合会中谁最适合担任会员联合会安全保障官（可以是志愿者）		
领导者是否需要进行安全保障培训，以了解安全保障要求？		
谁来担任董事会的“安全保障卫士”？		
使用政策模板（见附录1），拟出安全保障政策草案。		
就安全保障政策与运动员（成人和儿童）商讨		
听取当地关于安全保障要求的建议		
考虑如何支持会员联合会下属俱乐部制定安全保障政策及开展培训		
拟定行为准则草案		
和参与田径运动的各群体——儿童、成人、教练、运动员、家长和其他弱势群体进行商讨		
制作涵盖当地程序的流程图		
制作当地使用的报告表格		
考虑会员联合会是否需要安全保障规则与其他纪律规章制度协同使用		
制定沟通计划，提高对安全保障政策的认识		
正式通过最终确定的安全保障政策，并在通过后将其发布到会员联合会网站		
考虑如何审查和监察政策的实施		

附录1

会员联合会《安全保障政策》模板

本文件应在与儿童和成人安全保障相关的当地组织及其他组织的建议和指导下进行编制，以确保本政策具有文化敏感性和适宜性。以这种方式编制的文件最有可能被会员联合会通过，并被其会员和更广泛的社区所理解。会员联合会可决定是要求其会员制定自己的政策和程序，还是强烈建议他们使用本政策。在使用本文件时，应将会员联合会的名称填入[]符号中。

目录

1. 介绍
2. 政策承诺及原则声明
3. 定义
4. 政策适用范围
5. 问题报告
6. 程序流程图
7. 行为准则
8. 招募
9. 培训与教育
10. 纪律程序
11. 审查
12. 监察

1. 介绍

[会员联合会]负责促进[国家]田径运动的发展，为儿童和成人发挥天赋、实现目标创造一个安全的环境，让田径运动成为愉快有趣的体验。本政策规定了 [会员联合会] 和 [俱乐部] 为确保儿童和成人安全参与田径运动所应负的责任。

坚持本政策并推广其最佳实践原则，将使会员联合会能够为其社区提供和创造安全、愉快、鼓舞人心的环境，让人们喜爱并参与田径运动。

实施虐待的主体可能是男性、女性或儿童。在世界的每个地区，每项运动、每个组织中，它都在发生。任何地区都不能认为自己不受其影响。当个人之间存在权力不平衡时，就会发生虐待、骚扰和剥削。当一个人因其地位拥有更大的权力时，就能对这一点加以利用，虐待、骚扰或剥削就可能发生。而一个人越弱势——无论是因其年龄、残疾、经济状况还是身份地位——就越有可能受到虐待、骚扰或剥削。

2. 政策承诺及原则声明

[会员联合会]认为，在田径运动中，每个人都应享有尊重和尊严，并拥有在参与田径运动时不受任何虐待、骚扰或剥削的权利。[会员联合会]将保护本政策适用范围内的所有人员不受此类行为的侵害。[联合会成员]认为，这项权利与个人的种族、肤色、年龄、残疾、性别、性别认同、性取向、种族、宗教或信仰无关。[会员联合会]致力于防止本政策适用范围内的人员受到虐待、骚扰或剥削，并为所有人创造一个安全的环境，让其能够最大程度地参与和享受这项运动。运动员、教练（包括所有运动员支持人员）、主持者、志愿者和董事会成员均受本政策保护，且都必须了解自己在这一领域的权利和义务。

以下是本政策的基础原则：

- **人人**皆有权享有尊严和尊重，且不受基于性别、种族、年龄、族裔、能力、性取向、性别认同、信仰、宗教或政治派别的歧视。
- **每个人**都有权在一个安全、包容、没有任何形式的虐待、骚扰或剥削的环境中，参与田径运动并由此获得乐趣和个人发展。
- **无论儿童还是成人**，每个人都有权发表自己的意见，尤其在提出与自己或他人福利有关的问题时。每个人都应当知道，当某人的行为引起他们的疑虑时，他们应向谁寻求帮助。
- **每个人**都有责任为儿童提供照顾和保护，作出符合其最大利益的决策，因为他们的福利最为重要。

为达到此目的，[会员联合会]将：

- 承认其董事会成员有责任实施和执行本政策，并将任命一名“安全保障卫士”，将本政策的原则纳入其计划的各个方面；
- 将一名负责安全保障工作的工作人员或志愿者指定为“安全保障卫士”；
- 确保每个人都知道，如果某人及其行为引起了他们的疑虑，他们可求助于该工作人员或志愿者；
- 确保每个人都知道自己的权利，以及问题得到反映后将进行的处理程序；

- 制定和实施政策和程序，包括行为准则、规则和纪律程序，并酌情更新；
- 在出现问题、投诉或指控后，向任何有需要的人提供支持和指导；
- 就问题和投诉的处理方式，对所有工作人员和志愿者进行教育和培训；
- 以公平、透明、及时、高效的方式处理所有问题、指控和投诉，并确保定期将进度告知所有投诉人；
- 以保证适当独立性的方式进行所有调查和裁决，以确保其报告或风险评估中不存在偏袒；
- 以保密（在法律允许的范围内）、安全的方式处理问题、投诉或指控的所有相关信息；
- 招募适当人员担任各职务——无论员工还是志愿者，进行背景调查、核实推荐信、确保只任命适当的人员，以及
- 与为社会服务部门提供支持和指导的当地机构、非政府组织和社区团体合作，以保障每个人的安全。

3. 定义

虐待、骚扰和剥削

虐待、骚扰和剥削的界定如下。行为主体可以是男性或女性，往往发生在一方能够对另一方施加权力的情况下。当关系中的一方能够对另一方施加权力时，虐待行为就更容易发生。弱势群体需要得到保护，掌握权力者应确保采取适当的安全保障措施。教练、主持者或志愿者也可能受到他人的虐待，明确这一点也很重要。

心理虐待是指包括诽谤、贬低、拒绝、限制、孤立、言语攻击、侮辱、恐吓、婴儿化或任何其他可能削弱个人认同感、尊严或自我价值的行为在内的不当行为。心理虐待是大多数类型虐待的核心，因为大多数类型的虐待都伴随着心理虐待。这也常被视为欺凌或网络欺凌。

身体虐待是指任何导致损伤或身体伤害的踢、打、咬、烫等故意或不当行为。其中包括强迫饮酒或系统性的兴奋剂使用。也包括任何强迫或不适当的体育活动，如不适合运动员年龄或体质的训练。在体育活动中，强迫或过度训练可能显得较为隐蔽，因为运动员和教练的目标以及同辈压力可能会导致一方或双方强加或承担过多的训练量和/或比赛投入。通过运动员和教练之间的对话设定双方认可且可实现的成绩目标，有助于确定可接受的训练要求。如目标可能不利于运动员的身心健康，教练可对其进行调整。

性虐待是指任何未经同意、无法同意，或者受到胁迫或操纵的性相关行为——无论是接触性（插入或非插入性）还是非接触性的。包括个人观看或制作性图像、观看性行为、鼓励他人以不适当的方式进行性行为，或以虐待为目的诱骗他人。

诱骗是指（线上或线下）个人与运动员建立关系，鼓励他们信任自己，以便操纵和利用他们满足自己利益的过程。对运动员家人、随行人员和朋友的诱骗往往会令其相信诱骗者可靠且值得信赖，让诱骗者得以接触到运动员。诱骗者通过操纵运动员并利用这种关系，让运动员相信自己必须满足其要求，并通过他们对运动员施加权力，将他们与可能会提醒或警告他们不要满足诱骗者要求的朋友和家人隔离开来。

骚扰是指冒犯、羞辱或恐吓他人的不当行为。权力骚扰是指权力等级较高者利用其权力对权力等级较低者进行身体或心理上的骚扰（通常发生在工作场所）。权力骚扰的表现包括排斥、不当工作分配（过少、过多或在允许范围内等级较低）以及侵扰行为。

性骚扰是指言语、非言语或身体上的具有性意味的不当行为。言语性骚扰包括与身体、着装或私生活有关的令人反感或有辱人格的隐私问题，带有性暗示的笑话，以及对非自愿性行为的提议或要求。它们可能是令人反感的包含性内容的短信、电话、信件或其他形式的信息。非言语性骚扰包括凝视、动作示意或分享有性暗示的照片或图片。身体性骚扰包括有性意味的不必要的身体接触，如捏、触摸、试图亲吻或爱抚。

剥削是指在未经他人完全知情同意的情况下，为了自己的“个人利益”而对其和/或其资产进行控制。此个人利益可能是心理、名誉或商业利益，当一个人的权利在未经明确和充分知情同意的情况下被出售或转让时，就会构成剥削。田径运动中的剥削包括对运动员年龄或国籍的虚假陈述、对运动员进行虚假代表，以及从赞助或资金安排中获取不合理的收益份额。剥削有许多不同的形式。其中包括性剥削、经济剥削以及在运动员还是儿童时与其签订长期合同。

忽视是指未能提供最低水平的身体或心理照顾，而导致伤害发生、允许伤害发生，或造成伤害迫在眉睫的风险。这通常与父母或照护者对儿童的照顾有关，但也与对当事人负有照顾义务的其他人有关，例如对运动员有照顾义务的教练或队长。其中可能包括未能提供足够的饮水（在高温条件下）、足够的衣物（在低温条件下）、适当的食物、住宿条件或安全的行程安排。

虐待、骚扰和剥削可能基于种族、宗教、肤色、信仰、民族血统、性别、性别认同、性取向、年龄、残疾、社会经济地位、运动能力，或以上任何特征的组合。它可以是单独事件或系列事件，发生在线上或线下，具有故意、强加或胁迫的性质。欺凌、凌辱和忽视也是骚扰、虐待或剥削的表现，均应按照本政策条款以同样的方式处理。

任何形式的虐待、骚扰或剥削都可能含有经济虐待的成分。个人可能被胁迫签署在经济上有利于他人但不一定有利于自己的合同或协议。如果当事人是儿童，且未授权他人代表其行事或未得到会计师或律师等独立专业人士关于协议条款影响的充分建议，则任何胁迫均可能构成虐待、骚扰或剥削。

在有些情况下，由于当事人的弱势，可能不会对另一个人造成虐待的行为也有可能对当事人造成虐待或伤害。这可能是由于当事人年龄、能力或其他形式的弱势造成的。

滥用、骚扰和剥削通常是居于受信任地位的人滥用权力造成的，这意味着居于有影响力、权力或权威地位的人对他人不当使用权力。这通常发生在有年龄差异的情况下，但也可能发生在同辈（年龄相近的人）之间。运动员之间，甚至教练、主持者或任何其他田径运动参与者之间，都可能发生虐待行为。这有时称为同龄人虐待。应以和处理其他类型问题相同的方式来处理这种问题。虐待的实施者也可能是父母、伴侣、兄弟姐妹等家庭成员。

儿童——指尚未年满18岁的个人或群体。

安全保障——指保护弱势群体、儿童和成年人免受虐待、骚扰和剥削。安全保障的核心在于创造一个安全、热情、让每个人都受到尊重和重视的环境。参与田径运动的每个人都能发挥作用，积极防止虐待、骚扰和剥削，倾听儿童和成人讲述他们的经历，并在发现问题时作出安全、充分的反应。

4. 政策适用范围

本政策适用于[会员联合会]及其运动员、主持者、工作人员，以及与[会员联合会]有关联的其他人员。其中包括主持者、志愿者、运动员随行人员、父母、照护者，以及[会员联合会所在国]境内与田径运动相关的任何人。本政策适用范围内的所有人皆须遵守本政策。违反本政策将可能受到纪律处分。

5. 问题报告

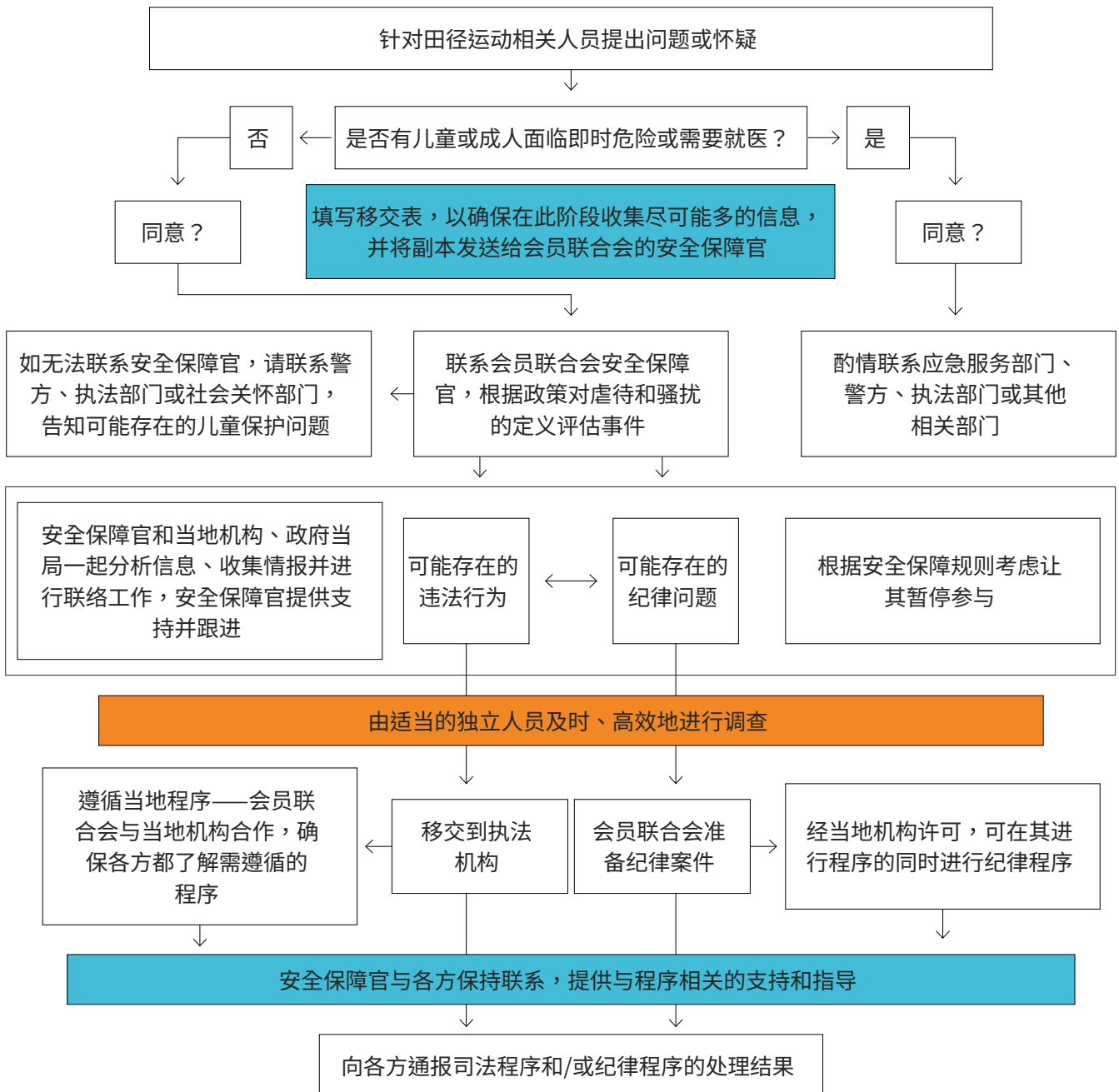
每个人都有责任确保没有人遭受虐待、骚扰或剥削。因此，如果任何人怀疑有儿童或成人可能受到某种形式的虐待、骚扰或剥削，或怀疑他人的行为，则必须将问题报告给[会员联合会]的安全保障官，以便对其进行评估和适当处理。警方或社会服务部门可能也有必要参与，[会员联合会]的安全保障官将参与其中并协调所需行动。

如有人面临受到严重伤害的即时风险，应立即向应急服务部门报告。某些情况下，应视当事人的年龄和心智，在进行报告前征求其同意。12岁以下儿童的同意能力不同于12至18岁儿童，儿童的同意能力不同于成人。如果当事人拒绝同意，可能仍需对该问题进行报告。（这可能是当地法律法规或程序所涉及的领域，本政策也应涵盖。）

向[会员联合会]报告的问题、指控和其他事项应由与该事项无关的人员进行调查。如事属“低级别问题”，则调查员不必要独立于[会员联合会]。问题或指控越严重，调查员越有必要独立于[会员联合会]。如问题交由警方处理，则将由其进行调查。[会员联合会]对严重问题进行的任何调查皆应由与[会员联合会]无关的签约人员进行，以确保调查的公正、高效和迅速。

6. 报告流程图

(这是通用流程图，需根据当地程序进行修改。)



7. 行为准则

会员联合会应为其员工、高级主管及其他参与组织运营的人员制定行为准则。制定行为准则还应该考虑到其他受众，如教练、运动员、医疗支持人员、主持者和活动协调员。可按需求决定准则的具体程度或涵盖范围，只要让受众了解并确认遵守准则即可。

[会员联合会]可制定以下行为准则：

- 教练行为准则；
- 运动员行为准则；以及
- [会员联合会]决定制定的其他行为准则。

所有行为准则皆基于“每个人都有自己的价值并值得尊重”的原则，要求以尊重、尊严、平等和正直对待他人。它们旨在为所有田径运动相关人员提供[会员联合会]所要求的行为标准。应将此准则纳入这些群体所有的培训计划，以确保每个人都知道这些准则的存在、清楚[会员联合会]的要求，以及如果不遵守准则将可能受到的纪律处分。此准则是在与相关群体商讨后制定的，并将定期进行审查。

行为准则将提供给相关群体，并见于所有公告栏、网站或会员续签表等书面文件。

如得知有人违反了相关准则，应向安全保障官提出问题，以进行调查及可能需要的纪律处分。如[会员联合会]未制定具体的安全保障规则，则可根据纪律程序处理任何违反行为准则的行为。

8. 招募

任何与儿童有密切接触的职位，所有申请人（无论员工还是志愿者）都必须进行背景调查/犯罪记录调

查。所有申请人均须参加面试并提供两封推荐信，且一旦接受任命，将需参加入职培训。面试中将提出有关个人、其经验，以及其安全保障知识的问题。推荐信应来自现任或前任雇主，或者了解申请人从事儿童或体育工作经验的其他个人，其真实性将需得到核查。入职培训将确保申请成功者了解自己的职务和责任，以及安全保障政策和程序的相关信息。

9. 培训与教育

[会员联合会]的所有工作人员、志愿者和主持者都将接受与其在组织中的职务相关的安全保障培训。与儿童接触的工作人员将根据其对所照顾儿童的责任接受特别培训。

应定期进行安全保障培训，至少[每年/每两年]一次。

10. 纪律程序

违反本政策和[会员联合会]安全保障规则的行为将根据[会员联合会]的纪律程序进行处理，并应进行移交以寻求进一步的指导。

11. 本政策的审查

本政策将每年进行审查。

12. 监察

对本政策及其实施的监察将视情况由[会员联合会]或具有必要专业能力的独立安全保障机构定期执行。

附录2

会员联合会行为准则模板

(这是一份行为准则通用模板，会员联合会可根据其具体需求进行调整。带“*”标记的为可选项，如会员联合会不要求此项，可将其删除)

本行为准则明确表述了[会员联合会]关于其价值观、行为标准及其工作人员、教练（指所有的运动员支持人员）、主持人、志愿者或包括[会员联合会]运营者在内的所有田径运动相关人员的职业操守的承诺。

以下规则适用于**每一位**田径运动相关人员：

- 尊重每个人，重视每个人的价值，给予每个人尊严。正面看待人与人的不同，提高包容性。平等对待每个人，避免偏袒。
- 基于种族、肤色、性别认同、性取向、年龄、残疾、宗教、族裔、婚姻状况、信仰或社会经济地位对任何人的歧视都是不被接受和容许的。
- 和所有田径运动相关人员合作，倡导一个没有骚扰、虐待和剥削的环境。
- 对使用任何违禁药物来提高成绩的做法零容忍。提倡公平竞争，发现任何疑似使用违禁药物的行为即向有关当局报告。
- 听取报告人的说法，并迅速将问题、不当行为或伤害向适当人员报告。
- 遵守[会员联合会]的安全保障政策，以及[会员联合会]的其他规则和政策。
- 以身作则，举止得体，树立良好榜样，尤其是在面向儿童工作时。

(会员联合会可决定是否在行为准则中加入以下内容，或加入其希望鼓励或禁止的行为的更多示例。)

- *对不遵守规则或行为不当者提出质询。
- *当对方在进行教学、训练或提供建议、支持、指导时，礼貌地倾听。
- *在参加田径活动，尤其需照护儿童或为运动员提供专业支持时，应避免吸烟和饮酒。

- *对自己的行为举止和行动负责。守时、准备充分，并配备合适的装备。
- *遵从教练（指所有运动员支持人员）、主持人、管理人员和其他志愿者的指示。
- *珍惜每个人的时间、努力和技能。鼓励和支持每个人在田径方面的努力。

教练及其他运动员支持人员

- 具备相应资质并完成犯罪背景调查。
- 应保证训练适合运动员年龄，并满足其在经验和能力方面的需求。
- 在训练课程或活动中，必须保证教练数量始终与运动员的数量和年龄相匹配。
- 不应允许教练和运动员之间建立亲密关系。教练和运动员之间应有清晰的边界，如果允许边界模糊，会给个人、队友和社区中的其他人带来困扰。

教练（或者其他运动员支持人员或成人）与18岁以下运动员之间的亲密关系可能是非法的（这取决于会员联合会所在国家的法律），应禁止发展这种关系。

- 强烈建议禁止教练及主持人之间或其与18岁以上运动员之间建立亲密关系。
- 避免和儿童运动员单独相处；不要将其单独带到车中；不要将其带到教练家中；不要与其共用一间卧室。
- 在训练儿童运动员时如有必要对其进行触碰，必须向其作出解释，并征得其同意，然后教练才能触碰他们。如果可能，也应让儿童的父母、指定照护者或其他对此有责任的成人就此进行讨论。
- 如有必要对更衣室进行监察，应由同性别人进行。

(以下是会员联合会可能希望加入其行为准则的示例。会员联合会可决定是否在行为准则中加入以下内容，或加入其希望鼓励或禁止的行为的更多示例。)

- *确保设备得到妥善维护，且运动员知晓其有责任确保自身安全。确保运动员学会操作危险的田径运动器材，并始终遵守相关规则。

- *确保运动员了解教练对他们的期望，以及他们作为运动员可以期望从教练那里获得什么。
- *如果一名已在接受教练指导的运动员请求另一教练提供进一步的指导，那么收到请求的教练应联系运动员原有的教练，就此进行讨论。
- *鼓励与所有运动员建立基于相互尊重和信任的良好工作关系。
- *避免吹毛求疵、贬低、讽刺，或其他可能会影响运动员自尊的行为。

运动员

- 和教练或其他与田径运动相关的成人保持清晰的人际关系边界。不宜允许教练或主持人（或其他运动员支持人员）与运动员建立亲密关系。
- 如发现任何问题、伤害、不当行为或困扰，应向俱乐部的相关人员、家长或照护人员报告。

(会员联合会可决定是否在行为准则中加入以下内容，或加入其希望鼓励或禁止的行为的更多示例。)

- *了解如何操作危险的田径运动器材。
- *如须在田径训练课程或活动结束前离开，请告知教练。
- *了解并遵守比赛规则，公平比赛，追求运动上的卓越境界。
- *在赛场内外都坚持体育精神价值观——公平、尊重，宽厚待人。

运动员家长和照护者

- 将您孩子的所有相关医疗信息告知相关人员。
- 尽可能参加孩子的田径训练或活动，并表现出关心和兴趣。
- 保持积极态度，鼓励孩子；请注意，您的态度和行为将影响您孩子和其他孩子的态度。
- 随时了解您的孩子在哪里、和谁在一起。
- 避免让教练用车搭载您的孩子，尤其在没有其他运动员同行的情况下。
- 避免让您的孩子到教练家中，除非有家长或照护者陪同。

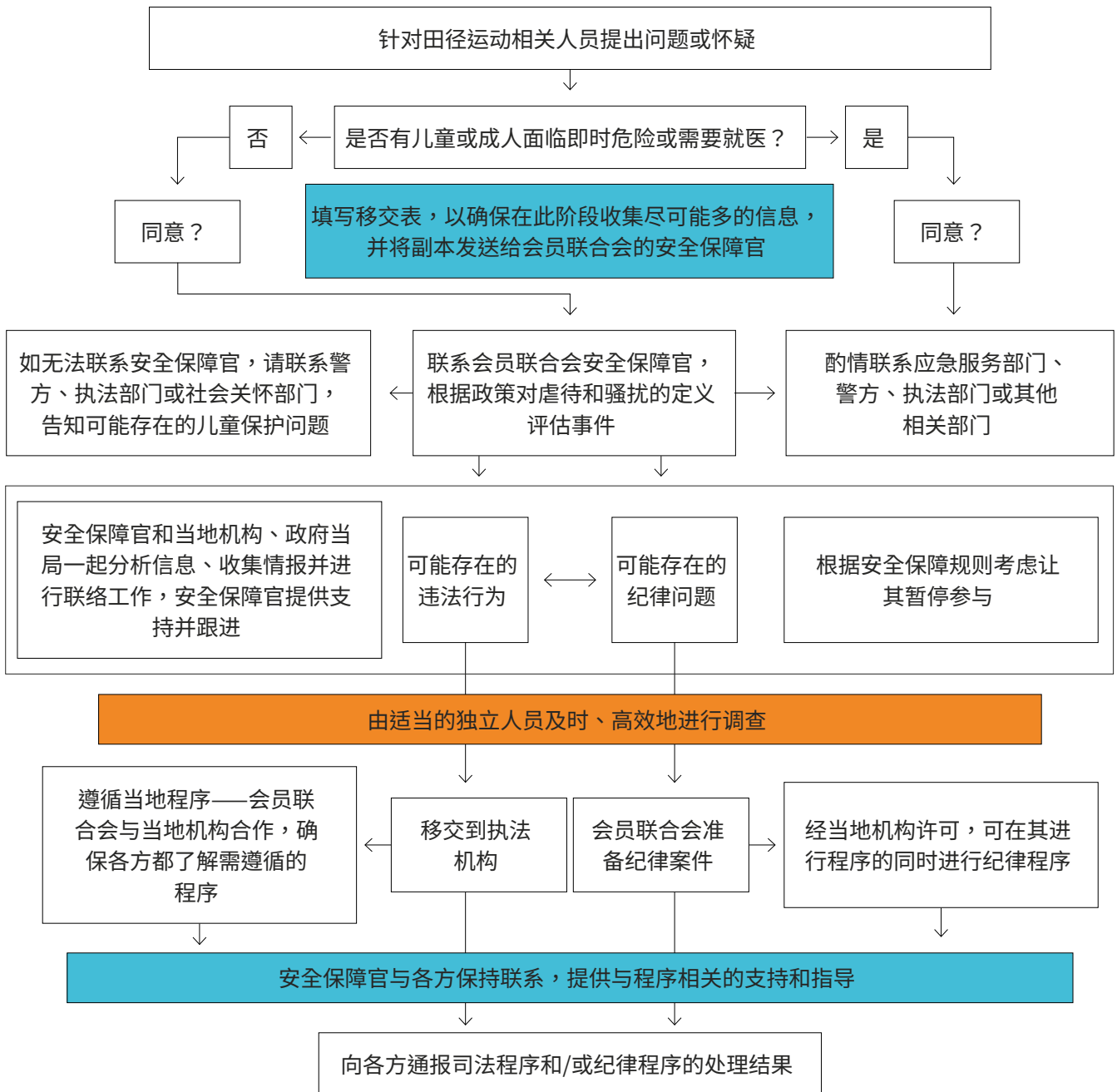
(会员联合会可决定是否在行为准则中加入以下内容，或加入其希望鼓励或禁止的行为的更多示例。)

- *对孩子参与田径运动抱以积极态度；对教练资质、俱乐部政策以及与您孩子相关的所有其他专业人员（如医护人员或团队管理者）进行核查。
- *如果您的孩子将缺席训练或活动，请通知教练或志愿者。
- *确保教练知悉您孩子正在接受的任何其他指导，并确保所有教练都能为您的孩子提供最好的支持。

附录3

报告流程图

这是一个通用流程图模板——会员联合会应在当地法律法规和政府指导的基础上对其进行解读和制作。



附录4

会员联合会《安全保障规则》模板

注：该模板列出了制定《安全保障规则》所需遵循的原则，但这些原则须符合当地法律法规，并需进行调整，使其与会员联合会的纪律规则和上诉委员会设立相关规则相适应。应将会员联合会名称填入[]符号内。

本《规则》基于会员联合会实施处罚前对个人进行的风险评估。目的是在尽量确保田径运动环境安全的同时，减少处理问题和指控的工作量。

本文件多处使用了术语“俱乐部”，可根据会员联合会章程及其与会员的关系进行调整——无论其会员是俱乐部还是其他组织。

会员联合会需成立一个案件管理小组，负责审查和裁决提交的案件。该小组应由至少三名能够对会员联合会管辖范围内发生的案件进行风险评估的个人组成。建议任何决定至少由三人作出，小组成员至少五人。组员需了解和理解田径运动，以及在会员联合会管辖范围内这项运动的管理方式。因此，案件管理小组成员应包括来自会员联合会的人员（工作人员或志愿者）和其他人员——最好是有儿童或成人社会关怀、缓刑监督、警察、法律或类似背景并曾有过相关工作经验的人员。

案件管理小组将审议会员联合会考虑进行处罚及根据严重程度应考虑进行处罚的所有案件。在需考虑立即进行处罚时，案件管理小组成员可能需要召开紧急会议。他们可能需要通过电话、电子邮件或合适的远程对话平台来审议这些问题，以决定需作出怎样的处罚。无论会议使用何种平台或形式，都应以书面形式记录所作决定，并保留所有会议记录。

1. 通则

世界田联致力于保护《世界田联安全保障政策》的所有适用人员不受虐待、骚扰和剥削，确保每个人都享有尊严和尊重。

《安全保障规则》（本《规则》）旨在保护[会员联合会]安全保障政策适用人员的福利，使其免受虐待、骚扰和剥削，并设立处理问题、怀疑或指控的程序。

需注意，世界田联有时可能会要求[会员联合会]提供本《规则》适用范围内特定事件的相关信息，此时，[会员联合会]需应要求提供此类信息。

2. 适用范围

《安全保障规则》（本“规则”）适用于：

- [会员联合会]及其相关俱乐部的工作人员；
- [会员联合会]董事会官员；
- [会员联合会]及其相关俱乐部的志愿者；
- [会员联合会]及其相关俱乐部18岁以下会员的父母；
- 其他运动员随行人员或运动员支持人员，包括管理人员、医务人员和家属；以及
- 书面同意接受本《规则》约束的其他人。

这些个人在本《规则》中称为“参与者”。[会员联合会]相关俱乐部是指[会员联合会]管辖范围内的所有俱乐部。

所有参与者均接受本《规则》约束，并同意：

- 不得从事下文第3节所述的违禁行为；
- 遵守[会员联合会]的《行为准则》；
- 遵守世界田联的安全保障政策；
- 遵守[会员联合会]的安全保障政策；
- 对于仍可能继续存在任何义务，或任何在其不再是参与者后就其参与期间发生的事件提出的问题，即使其已不再是参与者，仍接受本《规则》条款的约束。

每个参与者都有责任理解并遵守本《规则》的要求。在因违反本《规则》导致的案件中，不能以不知晓《规则》为由进行辩护。

3. 违禁行为

禁止进行下列类型的行为：

- 任何刑事犯罪或违反任何其他适用法律法规的行为；
- 任何损害或者企图或威胁损害他人身心健康或安全的行为；
- 任何违反世界田联安全保障政策，或[会员联合会]安全保障政策，或其相关俱乐部安全保障政策，或行为准则的行为；
- 在已知或怀疑发生不当行为的情况下，未能采取行动；
- 未能根据[会员联合会]或其相关俱乐部的安全保障政策报告任何问题、怀疑或指控；和/或
- 协助、帮助、教唆、共谋、掩盖或参与任何可能涉及违反或企图违反本《规则》的行为。

可能是刑事犯罪和/或违反其他适用法律的违禁行为。本《规则》旨在为此类法律法规补充针对田径运动相关人员制定的更多行为规则。

[会员联合会]必须考量违禁行为是否应当（或必须）移交到当地执法机构。[会员联合会]应在刚收到报告时以及调查事件时考虑此类移交。

故意虚假报告违禁行为也是对本《规则》的违反。

4. 案件管理小组

[会员联合会]将成立一个小组，负责审议根据本《规则》产生的案件（“案件管理小组”）。案件管理小组将根据需要召开会议，并制定书面《职权范围》，解释其宗旨和职务，并概述会议的频率、形式及参与人员。案件管理小组可线下碰面，或者通过电子邮

件、远程平台（如Zoom、Team或Google meet）或电话召开会议，在审议紧急事件时可能需迅速召开会议。案件管理小组将审议所有可能违禁的行为、进行任何处罚的必要性，以及任何个人要求更改或取消处罚的申请。所有会议记录和决定将以书面或数字形式安全保存至少[10]年。

5. 调查和风险评估

如[会员联合会]知晓任何参与者参与了违禁行为，且有合理的理由相信该行为已经发生，则需对该事件开展调查，并将参与者移交给案件管理小组。[会员联合会]或案件管理小组将委派一名独立于事件的适当人员开展调查。如案件管理小组认为被指控有违禁行为的参与者对其他田径运动相关人员造成了直接伤害风险，则有权在调查前对该参与者进行临时处罚。

参与者必须提供[会员联合会]或其代表（例如由代表[会员联合会]开展调查的调查员）和/或案件管理小组要求的问题相关行为的信息。有时可能需对参与者进行采访（线下或线上），以直接经由其获取信息。

必须向参与者提供[会员联合会]或案件管理小组在任何可能已开展的调查后收集到的详细信息，并要求参与者回应经调查提出的问题、指控或疑问。将向参与者提供案件管理小组决定后续措施时的信息依据。参与者必须对所有这些信息保密。只有在完全必要的情况下，他们才可以将其透露给专业顾问。

在收到案件管理小组的信息依据后，参与者将有机会对问题作出回应。收到参与者的回应后，所有信息将提交案件管理小组进行审议，并确定适当的行动方案。

6. 处罚

案件管理小组有权对可能参与了违禁行为的参与者进行处罚（“处罚”）。在考虑是否要对被认为可能对其他田径运动相关人员造成伤害的人进行处罚时，案件管理小组只能依据提供给参与者的信息及其回应。

案件管理小组还有权维持已实施的处罚。如已进行了临时处罚，处罚方式可能会发生改变，以确保采取适当的安全保障措施。

处罚可采用以下方式：

- 临时或在一段固定时间或不确定时间内，不得参与部分或所有田径活动（包括比赛、培训、管理、社交活动、俱乐部活动、团队和/或媒体活动）；
- 罚款；
- 要求接受培训或教育；或者
- 其他被认为适合该情况的安全保障措施。

当[会员联合会]获知参与者有以下情况时，可能需要进行处罚：

- 被指控犯有刑事罪；
- 正在或已经被执法部门或任何其他儿童或成人社会关怀相关机构调查；
- 被定罪或因做出了可能伤害个人的行为而被警告；和/或
- 其行为方式被视为对任何田径运动相关人员有潜在风险。

制裁必须合理、与所指控的行为相称，且必须考虑以下因素：

- 是否有任何参与者或其他人存在或可能面临伤害风险；
- 所指控行为的严重性；

- 参与者对其他人造成伤害的潜在风险——无论是在田径社区还是更广泛的人群中；
- 是否必须或应当进行处罚以让[会员联合会]、警方或者任何其他相关机构或部门能够开展调查，以在重视处罚适当性的前提下顺利推进工作；以及
- 其他相关情况。

在考虑是否进行处罚时，应按上述标准进行评估，并记录决定和处罚所依据的标准。

进行处罚后，必须通知该参与者：

- 处罚决定；
- 处罚原因；
- 处罚方式；
- 处罚生效日期；
- 处罚结束日期（是否已确定结束日期，是否将持续到调查结束，何时视为已结束）；以及
- 在处罚开始后[21天]内就此提出上诉的权力。

处罚的详细信息也将发送给参与者所属俱乐部，以及为确保处罚执行须使其知情的任何其他机构、部门或个人。关于决定以及决定传达方式和对象的信息，请见下文第8节。

7. 上诉

[会员联合会]或案件管理小组决定所针对的参与者可通过上诉的方式质疑案件管理小组的决定。在对上诉进行审议期间，案件管理小组的决定应继续执行。

未免存疑，[会员联合会]或参与者可就案件管理小组的临时处罚决定提出上诉，并在案件管理小组进一步决定在规定期限或无限期内进行处罚后再次提出上诉。

上诉通知必须递送给[会员联合会]并在案件管理小组作出决定后的[21]个自然日内收到。在收到上诉通知后的[14]个自然日内，[会员联合会]将任命一个不包含案件管理小组成员的上诉小组（“上诉小组”）。

如[会员联合会]决定对案例管理小组的决定提出上诉，则必须向参与者发出《上诉通知》。[会员联合会]还必须通知组织内部的适当人员将就决定提起上诉。有时可能需要[会员联合会]董事会对上诉决定予以许可。

上诉小组通常会审议上诉文件。审议事项通常包括：原案件管理小组是否在审议信息时对上诉人不公平或有偏见，是否误解或未能或错误应用本《规则》或适用法律，是否作出了合理裁决者不会作出的决定（无论是在责任、处罚、安全保障措施或任何其他相关方面）。在非常特殊的情况下，上诉小组会裁定上诉应以听证会的形式进行。只有在非常特殊的情况下，才会进行复审，召开一次全新的听证会，由新的小组成员参与，如之前的听证会为现场听证会，则证人需再次向新的小组提供证言。

可维持原决定，也可发布新的决定以取代原决定，增加或减少处罚，或者将该事件发回案件管理小组进行进一步审议。

如处罚被上诉小组取消或更改，或在案件被转介回案件管理小组后被取消或更改，应通知该参与者，并应在[15天]内将此更改或取消通知所有之前的知情人士。

上诉将迅速进行，上诉听证会将在任命上诉小组后的[30]个自然日内开始，各方同意或为公平起见另有安排的除外。

上诉小组作出的任何决定应是对该事件的全面、最终和完整的处理，并对各方具有约束力。各方不可撤销地放弃任何其他形式或在任何法院、司法机关的上诉、复审或追索权，只要此类放弃有效。

8. 决定

任何决定（无论来自案件管理小组还是上诉小组）都将以书面形式作出，并递送给所有相关方。

只有在非常极端的情况下，才会将决定公之于众。只有在得到违禁行为受害者和涉及该事件的其他机构同意的情况下，才可能这样做。任何需要知晓该决定的机构和个人都将被告知该事件的处理结果，但须遵守与信息保密和披露相关的明确规定。必须向参与听证会的各方清楚解释公开披露信息的方式。

如果决定所针对的参与者的所有指控皆被驳回，则只有在得到其同意的情况下，才能将决定公之于众。指控被驳回的事实可以公开。

如当地法律法规要求[会员联合会]通知其他机构，则可能须将决定告知其他部门或机构。即使决定不是对个人进行处罚，而是实施其他安全保障措施，也可能须将听证会结果告知其他有关部门。

[会员联合会]可能须将处罚结果告知相关的地区田联和世界田联。

如世界田联要求[会员联合会]将决定告知，则[会员联合会]必须将决定连同其索要的该事件其他相关信息一起发送给世界田联。

附录5

俱乐部安全保障政策模板

本模板用于为尚未制定安全保障政策的俱乐部制定安全保障政策；可适当增加章节，以应对俱乐部特有的其他问题，或者与为保护儿童或成人而制定的当地法律法规及指导相关的问题。建议参考俱乐部所在地其他组织的当地安全保障政策，以确保本政策具有文化敏感性和适宜性。使用本文件时，应将俱乐部和会员联合会的名称填入适当的[]符号中。

目录

1. 介绍
2. 政策承诺及原则声明
3. 定义
4. 政策适用范围
5. 问题报告
6. 程序流程图
7. 行为准则
8. 招募
9. 培训与教育
10. 纪律程序
11. 本政策的审查
12. 监察

1. 介绍

[会员联合会]负责促进[国家]田径运动的发展，为儿童和成人发挥天赋、实现目标创造一个安全、快乐、积极的环境，让田径运动成为愉快有趣的体验。本《安全保障政策》（“本政策”）规定了[会员联合会]和[俱乐部]为确保儿童和成人安全参与田径运动所应负的责任。[会员联合会]和[俱乐部]认为每个人都有权在无须担心受到虐待、骚扰或剥削的前提下参加体育运动，并将确保这一权利得到充分的保护。

实施虐待的主体可能是男性、女性或儿童。在世界的每个地区，每项运动、每个组织中，它都在发生。任何地区都不能认为自己不受其影响。

当个人之间存在权力不平衡时，就会发生虐待、骚扰和剥削。当一个人因其地位拥有更大的权力时，就能对这一点加以利用，虐待、骚扰或剥削就可能发生。而一个人越弱势——无论是因其年龄、残疾、经济状况还是身份地位——就越有可能受到虐待、骚扰或剥削。

通过推广最佳实践和坚持本政策的原则，[俱乐部]将努力为所有参与者和更广泛的社区创建安全的环境。

2. 政策承诺及原则声明

[俱乐部]认为，在田径运动中，每个人都应享有尊重和尊严，并拥有在参与田径运动时不受任何虐待、骚扰或剥削的权利。[会员联合会]和[俱乐部]将展开合作，保护本政策适用范围内的所有人员不受此类行为的侵害。[俱乐部]认为，这项权利与个人的种族、肤色、年龄、残疾、性别、性别认同、性取向、族裔、宗教或信仰无关。[俱乐部]致力于防止本政策适用范围内的人员受到虐待、骚扰或剥削，并为所有人创造一个安全的环境，让其能够最大程度地参与和享受这项运动。运动员、教练（指所有运动员支持人员）、主持者、志愿者和董事会成员均受本政策保护，且都必须了解自己在这一领域的权利和义务。

以下是本政策的基础原则：

- **人人**皆有权获得尊严和尊重，且不受基于性别、性别认同、种族、年龄、族裔、能力、性取向、信仰、宗教或政治派别的歧视。
- **每个人**都有权在一个安全、包容、没有任何形式的虐待、骚扰或剥削的环境中，参与田径运动并由此获得乐趣和个人发展。
- **无论儿童还是成人**，每个人都有权发表自己的意见，尤其在提出与自己或他人福利有关的问题时。每个人都应当知道，当某人的行为引起他们的疑虑时，他们应向谁寻求帮助。
- **每个人**都有责任为儿童提供照顾和保护，作出符合其最大利益的决策，因为他们的福利最为重要。

为达到此目的，[俱乐部]将：

- 承认其董事会成员有责任实施和执行本政策，并将任命一名“安全保障卫士”，将本政策的原则纳入其计划的各个方面；
- 将一名负责安全保障工作的工作人员或志愿者指定为“安全保障卫士”；
- 确保每个人都知道，如果某人及其行为引起了他们的疑虑，他们可求助于该工作人员或志愿者；

- 确保每个人都知道自己的权利，以及问题得到反映后将进行的处理程序；
- 执行本政策和程序，包括行为准则、规则和纪律程序，并酌情更新；
- 在出现问题、投诉或指控后，向任何有需要的人提供支持和指导；
- 就问题和投诉的处理方式，对所有工作人员和志愿者进行教育和培训；
- 以公平、透明、及时、高效的方式处理所有问题、指控和投诉，并确保定期将进度告知投诉人；
- 以保证适当独立性的方式进行所有调查和裁决，以确保其报告或风险评估中不存在偏袒；
- 以保密、安全的方式处理问题、投诉或指控的所有相关信息；
- 招募适当人员担任各职务，进行背景调查、推荐信核实、确保只任命适当的人员，以及
- 与为儿童服务提供支持和指导的当地机构、非政府组织及社区团体合作，以保障每个人的安全。

3. 定义

虐待、骚扰和剥削

虐待、骚扰和剥削的界定如下。行为主体可以是男性或女性，往往发生在一方能够对另一方施加权力的情况下。当关系中的一方能够对另一方施加权力时，虐待行为就更容易发生。弱势群体需要得到保护，掌握权力者应确保采取适当的安全保障措施。教练、主持者或志愿者也可能受到他人的虐待，明确这一点同样很重要。

心理虐待是指包括诽谤、贬低、拒绝、限制、孤立、言语攻击、侮辱、恐吓、婴儿化或任何其他可能削弱个人认同感、尊严或自我价值的行为在内的不当行为。心理虐待是大多数类型虐待的核心，因为大多数类型的虐待都伴随着心理虐待。这也常被视为欺凌或网络欺凌。

身体虐待是指任何导致损伤或身体伤害的踢、打、咬、烫等故意或不当行为。其中包括强迫饮酒或系统性的兴奋剂使用。也包括任何强迫或不适当的体育活动，如不适合运动员年龄或体质的训练。在体育活动中，强迫或过度训练可能显得较为隐蔽，因为运动员和教练的目标以及同辈压力可能会导致一方或双方强加或承担过多的训练量和/或比赛投入。通过运动员和教练之间的对话设定双方认可且可实现的成绩目标，有助于确定可接受的训练要求。如目标可能不利于运动员的身心健康，教练可对其进行调整。

性虐待是指任何未经同意、无法同意，或者受到胁迫或操纵的性相关行为——无论是接触性（插入或非插入性）还是非接触性的。包括个人观看或制作性图像、观看性行为、鼓励他人以不适当的方式进行性行为，或以虐待为目的诱骗他人。行为主体可以是男性或女性，往往发生在一方能够对另一方施加权力的情况下。

诱骗是指（线上或线下）个人与儿童建立关系，鼓励他们信任自己，以便操纵和利用他们满足自己利益的过程。对运动员家人、随行人员和朋友的诱骗往往会令其相信诱骗者可靠且值得信赖，让诱骗者得以接触到运动员。诱骗者通过操纵运动员并利用这种关系，让运动员相信他们必须满足其要求，并通过对儿童施加权力，将他们与可能会提醒或警告他们不要满足诱骗者要求的朋友和家人隔离开来。

骚扰是指冒犯、羞辱或恐吓他人的不当行为。权力骚扰是指权力等级较高者利用其权力对权力等级较低者进行身体或心理上的骚扰（通常发生在工作场所）。权力骚扰的表现包括排斥、不当工作分配（过少、过多或在允许范围内等级较低）以及侵扰行为。

性骚扰是指言语、非言语或身体上的具有性意味的不当行为。言语性骚扰包括与身体、着装或私生活

有关的令人反感或有辱人格的隐私问题，带有性暗示的笑话，以及对非自愿性行为的提议或要求。它们可能是令人反感的包含性内容的短信、电话、信件或其他形式的信息。非言语性骚扰包括凝视、动作示意或分享有性暗示的照片或图片。身体性骚扰包括有性意味的不必要的身体接触，如捏、触摸、试图亲吻或爱抚。

剥削是指在未经他人完全知情同意的情况下，为了自己的“个人利益”而对其和/或其资产进行控制。此个人利益可能是心理、名誉或商业利益，当一个人的权利在未经明确和充分知情同意的情况下被出售或转让时，就会构成剥削。田径运动中的剥削包括对运动员年龄或国籍的虚假陈述、对运动员进行虚假代表，以及从赞助或资金安排中获取不合理的收益份额。剥削有许多不同的形式，包括性剥削、经济剥削以及在运动员还是儿童时与其签订长期合同。

忽视是指未能提供最低水平的身体或心理保健，而导致伤害发生、允许伤害发生，或造成伤害迫在眉睫的风险。这通常与父母或照护者对儿童的照顾有关，但也与对当事人负有照顾义务的其他人有关，例如对运动员有照顾义务的教练或队长。其中可能包括未能提供足够的饮水（在高温条件下）、足够的衣物（在低温条件下）、适当的食物、住宿条件或安全的行程安排。

虐待、骚扰和剥削可能基于种族、宗教、肤色、信仰、民族血统、性别、性别认同、性取向、年龄、残疾、社会经济地位、运动能力，或以上任何特征的组合。它可以是单独事件或系列事件，发生在线上或线下，具有故意、强加或胁迫的性质。欺凌、凌辱或忽视也是骚扰、虐待或剥削的表现，均应按照本政策条款以同样的方式处理。

任何形式的虐待、骚扰或剥削都可能含有经济虐待的成分。可能是个人被胁迫签署在经济上有利于他人但不一定有利于自己的合同或协议。如果当事人

是儿童，且未授权他人代表其行事或未得到会计师或律师等独立专业人士关于协议条款影响的充分建议，则任何胁迫均可能构成虐待、骚扰或剥削。在有些情况下，由于当事人的弱势，可能不会对另一个人造成虐待的行为也有可能对当事人造成虐待或伤害。这可能是由于当事人年龄、能力或其他形式的弱势造成的。

滥用、骚扰和剥削通常是居于受信任地位的人滥用权力造成的，这意味着居于有影响力、权力或权威地位的人对他人不当使用权力。这通常发生在有年龄差异的情况下，但也可能发生在同辈（年龄相近的人）之间。运动员之间，甚至教练、主持者或任何其他田径运动参与者之间，都可能发生虐待行为。这有时称为同龄人虐待。应以和处理其他类型问题相同的方式来处理这种问题。虐待的实施者也可能是父母、伴侣、兄弟姐妹等家庭成员。

儿童——指尚未成年满18岁的个人或群体。

安全保障——指保护弱势群体、儿童和成年人免受虐待、骚扰和剥削。安全保障的核心在于创造一个安全、热情、让每个人都受到尊重和重视的环境。参与田径运动的每个人都能发挥作用，积极防止虐待、骚扰和剥削，倾听儿童和成人讲述他们的经历，并在发现问题时作出安全、充分的反应。

4. 政策适用范围

本政策适用于[俱乐部]及其运动员、工作人员，以及与[俱乐部]有关联的其他人员。其中包括主持者、志愿者、运动员随行人员、父母、照护者，以及[俱乐部]中与田径运动相关的任何人。本政策适用范围内的所有人皆须遵守本政策并依从其条款。违反本政策将可能受到纪律处分。

5. 问题报告

每个人都有责任确保没有人遭受虐待、骚扰或剥削。因此，如果任何人怀疑有儿童或成人可能受到某种形式的虐待、骚扰或剥削，或怀疑他人的行为，则必须将其报告给[俱乐部]的安全保障官，以便对其进行评估和适当处理。可能还有必要让警方或社会服务部门参与，[俱乐部]安全保障官应与[会员联合会]安全保障官协作，确保这一点得到恰当的执行。

在某些情况下，可能需要将问题报告给[会员联合会]安全保障官，就需采取的适当行动寻求更多建议和指导。有的案件可能由[会员联合会]处理，但将提交[会员联合会]和[俱乐部]安全保障官及当地执法机构讨论。

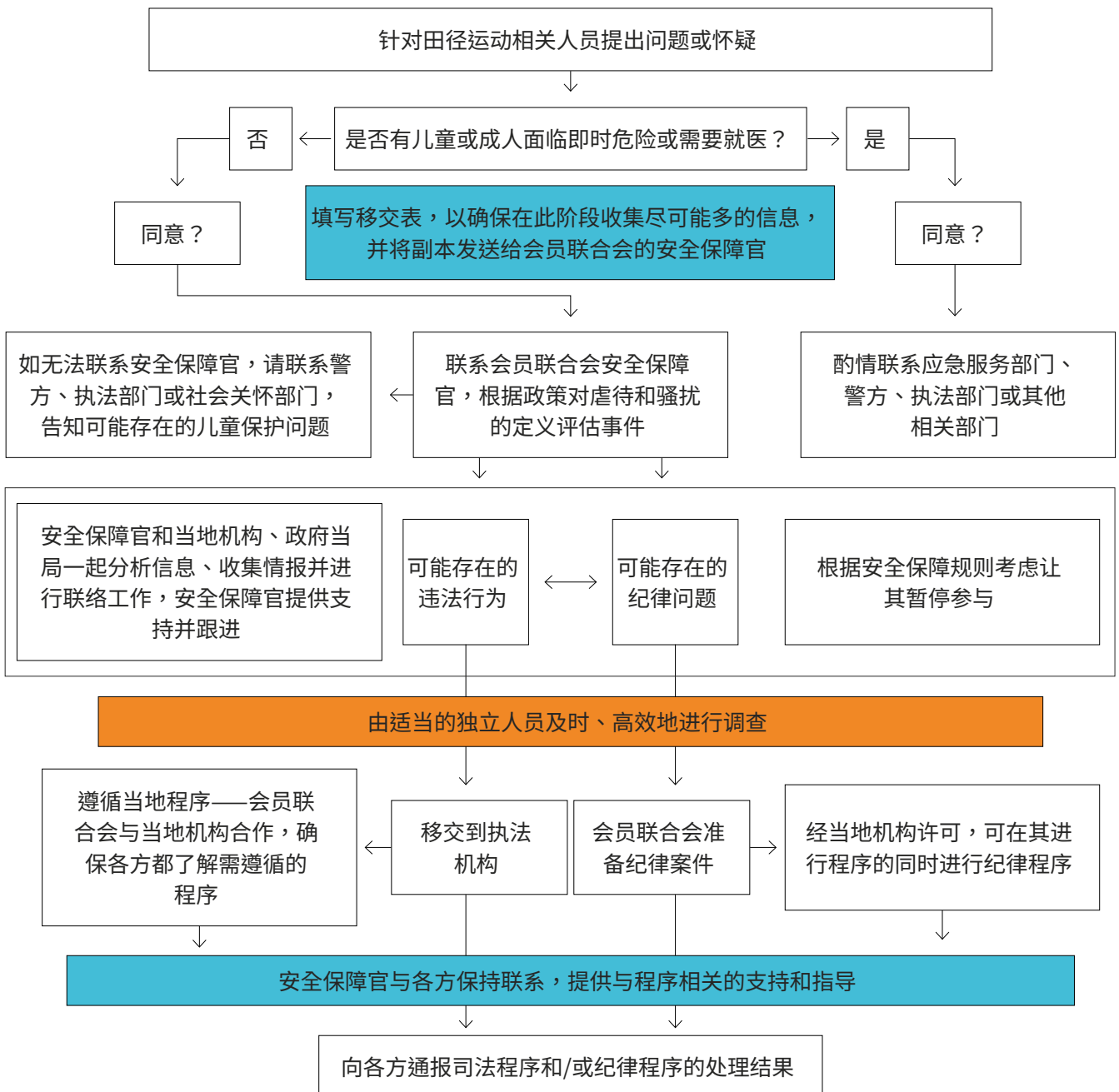
如有人面临受到严重伤害的即时风险，应立即向应急服务部门报告。某些情况下，应视当事人的年龄和心智，在进行报告前征求其同意。12岁以下儿童的同意能力不同于12至18岁儿童，儿童的同意能力不同于成人。如果当事人拒绝同意，可能仍需对该问题进行报告。（这可能是当地法律法规或程序所涉及的领域，本政策也应涵盖。）

向[俱乐部]报告的问题、指控和其他事项应由与该事项无关的人员进行调查。如事属“低级别问题”，则调查员不必要独立于[俱乐部]。问题或指控越严重，调查员越有必要独立于[俱乐部]。如问题交由警方处理，则将由其进行调查。[俱乐部]对严重问题进行的任何调查皆应由与[俱乐部]无关的签约人员进行，以确保调查的公正、高效和迅速。[俱乐部]将把问题和指控报告给所属会员联合会；会员联合会可就问题展开调查，并应确保调查由独立方进行。

6. 报告流程图

用于虐待和骚扰问题报告的流程图

这是一个通用流程图模板——[俱乐部]应在与儿童保护移交相关的当地法律法规和政府指导基础上对其进行解读和制作。



7. 行为准则

俱乐部应为其员工、高级主管及其他参与组织运营的人员制定行为准则。制定行为准则还应该考虑到其他受众，如教练、运动员、医疗支持人员、主持者和活动协调员。可按需求决定准则的具体程度或涵盖范围，只要让受众了解并确认遵守准则即可。

[俱乐部]行为准则如下：

- 教练行为准则；
- 运动员行为准则；
- 父母和照护者行为准则；以及
- [俱乐部]决定制定的其他行为准则。

所有行为准则皆基于“每个人都有自己的价值并值得尊重”的原则，要求以尊重、尊严、平等和正直对待他人。它们旨在为所有田径运动相关人员提供[俱乐部]所要求的行为标准。应将此准则纳入这些群体所有的培训计划，以确保每个人都知道这些准则的存在、清楚[俱乐部]的要求，以及如果不遵守准则将可能受到的纪律处分。此准则是在与相关群体协商后制定的，并将定期进行审查。

行为准则将提供给相关群体，并见于所有公告栏、网站或会员续签表等书面文件。

如得知有人违反了相关行为准则，应向安全保障官提出问题，以进行调查及可能需要的纪律处分。如[俱乐部]未制定具体的安全保障规则，则可根据纪律程序处理任何违反行为准则的行为。

8. 招募

任何与儿童有密切接触的职位，所有申请人（无论员工还是志愿者）都必须进行背景调查/犯罪记录调查。所有申请人均须参加面试并提供两封推荐信，且一旦接受任命，将需参加入职培训。面试中将提出有

关个人、其经验，以及其安全保障知识的问题。推荐信应来自现任或前任雇主，或者了解申请人从事儿童或体育工作经验的其他个人，其真实性将需得到核查。入职培训将确保申请成功者了解自己的职务和责任，以及安全保障政策和程序的相关信息。

[俱乐部]招募可能须符合当地法律法规和[会员联合会]的要求。

9. 培训与教育

[俱乐部]的所有工作人员、志愿者和主持者都将接受与其在组织中的职务相关的安全保障培训。与儿童接触的工作人员将根据其所照顾儿童的责任接受特别培训。

应定期进行安全保障培训，至少[每年/每两年]一次。

10. 纪律程序

违反本政策和[会员联合会]安全保障规则的行为将根据[俱乐部/会员联合会]的纪律程序进行处理，并进行移交以寻求进一步的指导。

11. 本政策的审查

本政策将每年审查一次，且至少每三年由高层领导和俱乐部官员审查一次。

12. 监察

对本政策及其实施的监察将视情况由[俱乐部]或具有必要专业能力的独立安全保障机构定期执行。

附录6

培训课程和资源

稍后奉上。

附录7

安全保障问题报告表格模板

您的信息	
姓名	
身份（主持者/教练/父母）	
联系方式：	
移动电话号码	
电子邮件地址	
会员联合会	
俱乐部	
报告日期	

问题相关儿童或成人的信息	
姓名	
出生日期	
性别	男 女 其他
父母/照护者姓名	
联系方式：	
移动电话号码	
电子邮件地址	
其父母/照护者是否已知悉该事件？如未知悉，是何原因？	
父母/照护者是否同意了采取任何措施？	
该儿童或成人的其他相关信息	

问题详情	
事件发生日期和时间	
其他相关人员姓名，及其在田径运动中担任的职务	
问题性质（性/经济/欺凌/忽视）	
问题/事件详情	
已实施措施详情及实施者	
此事是否已向警方或社会服务部门报告？	是 否
如果是，请提供其联系方式	
电话号码	
电子邮件地址	
儿童/成人自述事件/问题详情	
证人对问题/事件的陈述	
证人联系方式：	
移动电话号码	
电子邮件地址	
声明	
签名	
姓名	
日期	

安全保障官

日期



www.worldathletics.org

@WorldAthletics



6-8, Quai Antoine 1er, BP 359

MC 98007

Monaco Cedex

©World Athletics 2022.
All Rights Reserved.